



POLITICA AZIENDALE

La nostra azienda si rivolge al mercato imbottigliando acqua minerale naturale, di sorgente ed acqua destinata al consumo umano in bottiglie e boccioni.

Il miglioramento continuo ed il pieno rispetto delle leggi, regolamenti e normative di prodotto, di processo, ambientali, di salute e sicurezza a noi applicabili, la salvaguardia dell'ambiente ed un comportamento etico conforme ai requisiti della Social Accountability, la garanzia di un prodotto igienicamente sicuro per la salute delle persone, rappresentano per noi un preciso e prioritario impegno e si concretizzano in pochi ma fondamentali principi, tutti tesi comunque a garantire e, dove possibile, migliorare la soddisfazione delle nostre parti interessate:

MERCATO

Tramite un prudente ma comunque progressivo consolidamento della nostra presenza sul mercato locale, europeo ed internazionale, nonché attraverso un'accurata gestione delle tecnologie applicabili, occorre garantire la fornitura di prodotti di elevato livello qualitativo, rispettosi della salute del consumatore e adeguati alle necessità dei nostri clienti.

ORGANIZZAZIONE INTERNA

Monitorare con adeguata accuratezza i differenti processi aziendali al fine di abbattere gli sprechi e le inefficienze, coinvolgendo in prima linea tutto il personale anche al fine di intercettare eventuali problemi prima che i nostri prodotti arrivino al cliente.

Migliorare la logistica per quanto economicamente sostenibile, al fine di poter garantire al cliente la consegna dei prodotti secondo le tempistiche richieste.

RISORSE UMANE

La nostra vera forza è rappresentata dalle peculiarità delle persone; diventa indispensabile accrescere la sensibilità, lo spirito collaborativo e l'attenzione di tutto il personale nei confronti di tutti gli aspetti relativi alla nostra realtà, mappando con precisione le abilità e le competenze garantendo un buon monitoraggio delle stesse, definendo efficacemente ruoli e responsabilità per poter assicurare il corretto e veloce passaggio delle informazioni, nonché organizzando periodiche riunioni con i dipendenti per ottimizzare l'organizzazione e condividerne le strategie.

In questo ambito, coinvolgere e sensibilizzare le rappresentanze sindacali ed i fornitori per noi strategici sia in ambito prodotto che qualità, ambiente, salute e sicurezza, gestione etica.

GESTIONE ETICA

Nell'ambito delle nostre attività, ci impegniamo a non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato, a non richiedere al personale di lasciare depositi o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro, a garantire il diritto dei lavoratori all'associazione sindacale ed alla contrattazione aziendale, ad assicurare la comunicazione all'interno dell'azienda da parte dei rappresentanti sindacali prevenendo discriminazioni nei loro confronti.

Non attueremo in fase di costituzione, svolgimento e conclusione del rapporto di lavoro alcuna discriminazione riferita a qualsiasi condizione sociale e/o personale del lavoratore; e non tolleremo comportamenti offensivi per il lavoratore. Pieno rispetto delle normative vigenti in materia di procedure disciplinari e di orario di lavoro, rispettando inoltre quanto previsto dalle contrattazioni collettive nazionali in materia di retribuzione;

AMBIENTE

Vogliamo minimizzare i nostri impatti sull'ambiente, prevenendone l'inquinamento, tramite l'ottimizzazione dei nostri processi, una oculata gestione della risorsa idrica, l'ottimizzazione dei nostri rifiuti e scarti di produzione, la razionalizzazione dei consumi energetici per quanto possibile. In questa ottica, sensibilizzare i fornitori strategici ed ambientalmente rilevanti.


Non meno importante, il perseguimento di politiche di sensibilizzazione del consumatore finale sulle corrette modalità di gestione dei nostri imballaggi, a fine vita del prodotto.

SALUTE E SICUREZZA

Assenza di infortuni e di malattie professionali sono un obiettivo strategico da mantenere. In questo senso, la massima attenzione è rivolta soprattutto allo sviluppo della comunicazione circa i quasi incidenti, alla valutazione preventiva dei nuovi processi o prodotti e delle ricadute di tali attività nuove a livello di indicatori di rischio, nonché alla sensibilizzazione dei fornitori che si trovano ad operare presso le nostre sedi.

Impegno preciso assume quindi il mantenimento della documentazione di valutazione dei rischi in forma aggiornata.

Ospitale di Fanano, lì 4/7/2017


Fiorani Dr. Marcello
Amministratore Delegato